

Pact for Skills: Investing in Upskilling and Reskilling

20/03/2023 de 10:00 a 12:30

Evento de Pact for Skills

Organizador

Pact for Skills

Lugar

Webinar online

Sector S4

Transición digital

Temática

I+D+i

Agenda

- **10:00 - 10:05** Apertura y discurso de bienvenida
- **10:05 - 10:15** Discurso de apertura: ¿Por qué invertimos en la mejora y el reciclaje de las cualificaciones y cómo nos aseguramos de que los beneficios superan a los costes?
- **10:15 - 10:50** Perspectives on the costs and benefits of upskilling and reskilling
- **10:50 - 11:00** Coffee break
- **11:00 - 11:40** Cómo pueden financiarse las inversiones en competencias
- **11:40 - 12:10** Mesa redonda - Retos y factores clave para el éxito de las inversiones
- **12:10 - 12:25** Base de datos de financiación del Pacto por las Capacidades
- **12:25 - 12:30** Conclusiones y clausura

Resumen:

- **Felix Rohn, DG EMPL, European Commission:** Comenzó su intervención subrayando la importancia de invertir en la mejora y el reciclaje de las competencias para lograr mayores tasas de crecimiento a largo plazo. En esta línea, Rohn comentó que la carrera por las tecnologías limpias ya ha comenzado, por ejemplo, en los EE.UU. la Ley de Reducción de la Inflación y las grandes economías están anunciando inversiones masivas y el plan industrial Green Deal de la UE también tiene como objetivo establecer un entorno de apoyo que hará que nuestra industria sea competitiva en el camino hacia el net zero y, junto con la regulación, la financiación y las escalas comerciales, son pilares clave de este plan, además del paquete de competitividad, en el que el Comisario ha identificado 9 áreas prioritarias para mantener la competitividad de la UE a largo plazo. Por lo que respecta a la competitividad a largo plazo de la UE, la prosperidad se entiende y se plasma en tres objetivos: autonomía económica estratégica, inversión en "upskilling/reskilling" de las competencias y también puestos de trabajo atractivos y de calidad.

- **Carsten Johnson, CSR Territory Manager, Cisco Systems GmbH:** Carston resaltó la importancia de construir el futuro de Europa centrándose en las competencias digitales más que en las titulaciones. Con 2 millones de puestos de trabajo tecnológicos sin cubrir en todo el mundo, los programas inclusivos, gratuitos y accesibles de capacitación para el empleo en TI reducen las barreras de acceso a oportunidades. Según Carston, “para que un programa de formación y upskilling funcione, los alumnos deben poder aprender de forma cada vez más flexible, donde y cuando quieran”.
- **Toby Gazeley, Policy lead, EUCLID Network:** Toby Gazeley resaltó la importancia de invertir y apostar por modelos que fomenten la Readaptación y mejora de las competencias (upskilling y reskilling) para la transición a una economía verde y digital. Se hace especial hincapié en ayudar a los jóvenes especialmente afectados por la crisis de Covid-19 a obtener cualificaciones, encontrar un empleo de calidad y participar en la educación y la formación.
- **Patricia Castellarnau, Head of Education and Public Research, European Investment Bank:** La ponente resaltó durante su intervención que la educación es un derecho fundamental que debemos apoyar para acelerar y reforzar realmente la competitividad de nuestras economías europeas. Comentó que para que esto ocurra necesitamos dar pasos hacia una transición verde y digital que está teniendo cierto impacto en nuestros mercados laborales en nuestra industria y, por lo tanto, la mano de obra europea necesita adaptarse y necesita evolucionar. Este cambio, sin embargo, está sujeto a varios obstáculos. En el Espacio Europeo, por ejemplo, observa un desajuste entre lo que se necesita y lo que los empleos europeos están aportando a la industria. A menos que se aborde este desajuste y la disponibilidad de cualificaciones, esto podría resultar en una amenaza real para la competitividad europea. Por último, desde el punto de vista de la educación y la formación, subrayó que covid-19 ha supuesto un gran cambio en este campo, en el sentido de que a nivel global nos hemos dado cuenta de la urgencia de aprender de otra manera y aprender mejor e la importancia de una transición verde y digital justa y sostenible.
- **Flavia Colonnese, Senior Research Manager, Ecorys:**
Tras esta intervención, Flavia Colonnese (Ecorys) expuso algunas de las lecciones clave del trabajo pasado y en curso que Ecorys está llevando a cabo en la transición ecológica y digital, y como esto va de la mano con una inversión sostenible y consciente en las competencias de los trabajadores, jóvenes y las personas más mayores. En cuanto a **la transición ecológica**, se destacaron las siguientes lecciones:
 - El concepto de ciclo de vida se está introduciendo en las políticas y la legislación pertinentes para el ecosistema;
 - Diferentes miembros del ecosistema han presentado una serie de hojas de ruta y estrategias para el carbono a lo largo de toda la vida, ahora se necesita más trabajo para definir puntos de referencia y medir el progreso; El impulso para el carbono a lo largo de toda la vida (frente al carbono en la fase de uso) está llegando en oleadas;
 - Están surgiendo herramientas voluntarias para armonizar la forma en que abordamos la sostenibilidad de los activos construidos.



Para la **transición digital**, esto se complementó con las siguientes lecciones:

- La digitalización no es el objetivo, sino una herramienta hacia un ecosistema de la construcción más ecológico y resistente;
- Es necesario apoyar la asimilación de la innovación y la transferencia de tecnología, en particular para las PYME, haciendo que la tecnología sea más accesible y creando demanda;
- Es necesario abordar los obstáculos técnicos, económicos, políticos y jurídicos para permitir la recopilación, la interoperabilidad y el intercambio de datos.

Información de interés:

Si desea saber más sobre la estrategia sobre el pacto por las capacidades (pact for skills), visite el siguiente enlace:

- https://pact-for-skills.ec.europa.eu/index_en



Ponentes

Felix Rohn

IDG EMPL, European Commission

-

Carsten Johnson

CSR Territory Manager, Cisco Systems GmbH

carsjohn@cisco.com

Toby Gazeley

Policy lead, EUCLID Network

-

Anders Carlberg

Regional expert in skills policies, Region Västra Götaland

anders.carlberg@vgregion.se



Ponentes

Roberto Greco

Founder and President, Didaxé

greco@didaxe.it

Timo Schütte

Global Vice President SAP Product Learning CoE, SA

-

Laoura Ntzirourou

Senior Manager, European Investment Fund

-

Patricia Castellarnau

Head of Education and Public Research, European Investment Bank

p.castellarnau@eib.org

Flavia Colonnese

Senior Researcher Manager, Ecorys

-