

# Investing in Skills in Europe's regions and cities

25/04/2024 de 14:30 a 18:30

## Reunión

### Organizador

Comité Europeo de las Regiones

### Lugar

Comité Europeo de las Regiones, Rue Belliard 99-101 JDE 51

### Sector S4

Transversal

### Temática

Invertir en mejorar el talento en regiones y ciudades

### Agenda

#### Resumen:

El moderador, **João Santos** comienza la ponencia. El Año Europeo de las Capacidades que concluye el 8 de mayo. Se celebra otro evento el 30 de abril. Se pretende hacer un balance de iniciativas a lo largo de este año y continuar esta temática en un futuro.

Nos vamos a centrar en la dimensión regional de las capacidades.

Presidente comisión SEDEC de las regiones comienza la ponencia mostrando la agenda de la jornada.

Comienza la ponencia con un *slido* para conocer el público al que se dirigen.

Empieza **Tanya Hristova** la intervención, representando a la comisión SEDEC.

Las autoridades regionales y locales son claves en la promoción y participación en programas e iniciativas de la UE, reforzando la accesibilidad y eficacia de las mismas. Este evento es el último y establece un contexto de trabajo para el futuro.

De manera que no solo participen, sino que tengan un papel líder a nivel europeo, reforzando estrategias y conexiones con las demás instituciones europeas. Así cada europeo podrá acceder a las capacidades necesarias para desarrollar una carrera capacitada, resiliente e inclusiva para la prosperidad.

El presidente del Comité Europeo de las Regiones, **Vasco Alves Cordeiro** no participa presencialmente, pero realiza un video.

Vasco Cordeiro recalca los desafíos comunes para desarrollar las estrategias para responder a las deficiencias de capacidades en nuestras regiones y ciudades. Hay una brecha digital evidente a la que hacer frente y representa un obstáculo que debemos superar mediante la formación de la mano de obra actual para responder a las demandas.

Gracias a SEDEC se han promovido las capacidades en todo el continente, avances en el incremento de empleo, estableciendo un rumbo estratégico para cumplir con la agenda europea del desarrollo y compartir sinergias, conocimientos e información.

A continuación, participa **Adriana Sukova**.

Las capacidades son una manera de empoderar a las personas para que tengan una vida gratificante y puedan desarrollar su vida laboral de manera satisfactoria.

Hay diversos proyectos dedicados a la formación, educación, innovación en distintos estados miembros. Se han juntado fuerzas para crear un proyecto para fomentar la innovación ecológica. A pesar de todos estos logros, sigue habiendo retos, hay que seguir trabajando para mejorar el talento en toda la ciudadanía europea y garantizar su posibilidad en cualquier lugar.

Esto requiere que nos centremos en la inclusividad y cohesión tanto a nivel regional como local, especialmente en personas infrarrepresentadas en el mercado laboral y lugares donde hay carencia de empleo y competencias. Las competencias mejorarán a su vez el empleo. No es un fin en sí mismo, sino una continuación para seguir trabajando.

A continuación, participa el presidente de la comisión de empleo, **Dragos Pislaru**.

El Parlamento Europeo quería promover los derechos sociales. La realidad es que para que haya repercusiones debemos imponerlo en nuestros estados y legislaciones estatales. Muchos elementos promueven la protección social de la UE como se ha hecho con los temas abordados en educación, reciclaje, protección de la mujer...

- El legado del año europeo de las competencias:

Tenemos una nueva prioridad, considera que el mercado laboral UE está perdiendo muchísimas personas. Tenemos desempleo relativamente reducido, pero hay sectores con mucho desempleo. Necesitamos esta formación, producir más con menos personas como se evidencia de una necesidad futura a la vista de la falta de población, por ello, debemos centrarnos en este perfeccionamiento y en la formación profesional de manera concreta. Hay que invertir en las administraciones locales y regionales, así las medidas tendrán su efecto realmente, son medidas que deben estar localizadas. Con esto se centraliza la formación y esto es clave. Hay que empoderar a las administraciones locales y de esta manera construirán estas prioridades para cumplir con los objetivos.

Hay una parte del mercado laboral que hay que priorizar: las personas jóvenes. Los jóvenes contribuirán a la transición digital y ecológica y hay que invertir en este grupo. Debemos fomentar la inversión en las personas adecuadas y centrarnos en las prioridades de las personas jóvenes. Es una inversión en capital humano. Es importante crear una financiación permanente y continuada. Necesitamos partenariados entre la sociedad civil, administración pública, privada... y esto ya lo han considerado en la presidencia belga y española como prioridad.

Este año marca un impulso para priorizar el empleo juvenil y la inversión en las capacidades, clave para un modelo social y mayor productividad. La dimensión regional es crucial ya que hay grandes diferencias entre regiones europeas.

A continuación, interviene Tanya Hristova de nuevo.

- El Comité de las Regiones es un ente crucial y enfatiza la perspectiva local de las estrategias de competencias a lo largo de este año. Y de nuevo recalca que para desarrollar la economía y la sociedad es muy importante invertir en estas regiones mediante formación, educación y capacidades. Hay tres aspectos fundamentales, no hay una solución vasca para todos, hay que hacerlo para cada región. Las autoridades deben hacerlo pero hay que implicar a los actores públicos, privados para implicarse en la estrategia. Es muy importante por último la importancia del aprendizaje.

A continuación, **Kate Feeney** que es ponente del dictamen del CDR sobre el paquete de ayuda a las PYME y el BEFIT y Comisión ECON.

La transición digital y verde es principal para el incremento de la competitividad internacional en la UE. Pero la transición ecológica no puede tener éxito sin esta mano de obra que tanto hemos hablado, la transición fomenta la demanda de competencias especializadas; energías renovables, conocimientos matemáticos técnicos... todos conocemos las brechas que hay en estos ámbitos. Estos programas deben anticiparse a estas lagunas y cubrirlas.

Su opinión sobre el paquete es el notable alivio a las PYMES. Considera que hay dificultades para las empresas para encontrar empleados con las competencias adecuadas a lo largo de toda la UE.

Estos programas de reconversión y perfeccionamiento mejorarían la economía de la UE en general, es un desafío.

A continuación, participa **Giuseppe Varacalli**, de CIVEX.

- Recalca la importancia de reconocer la relevancia de los migrantes y su integración y como puede ser beneficiosa para la región. Realiza una evaluación y seguimiento de las políticas.

Giuseppe interviene diciendo que a escala local se han puesto en marcha las iniciativas para que los migrantes cualificados puedan desarrollar la región. Como atraer estos migrantes, y que se mantengan en ese país y se integren. La Unión Europea y Estados Miembros deben tratar de mejorar y facilitar el sistema de inmigración legal. En el estudio del CdR para atraer capacidades y talento a la UE se reconoce que hay escasez de mano de obra –como ya se ha anunciado anteriormente con otras ponencias- y su aumento en el futuro. La migración es un modo de abordar las carencias reconociendo las cualificaciones de estas personas. Debemos garantizar un sistema simple y rápido para reconocer estas cualificaciones y esto recae en gobiernos nacionales, aunque los regionales han creado herramientas. Finaliza añadiendo que la capacidad se adquiere y el talento es inherente, pero debe desarrollarse.

A continuación, comienza la segunda sesión en conocimiento del talento inteligente a nivel regional.

Comienza **Karen Maguire**.

- Que significan estos conocimientos sobre competencias:

Al inicio hemos visto que no es solo el mercado laboral, sino también las competencias de las personas, competencias sociales. Uno de los objetivos es que haya correspondencia entre los trabajadores y los puestos. El objetivo es llegar a una comprensión común, si todos tenemos un entendimiento común, es porque contamos con competencias comunes. En el programa de la OCDE desarrollan un programa específico para garantizar el empleo y mercado laboral que funciones y ver en qué dirección caminar y crear una estrategia local.

Otro elemento interesante es que alguna medida adoptada se centra en nuevos puestos de trabajo, pero también hay que plantearse que competencias cambian en los ya preexistentes.

**Caroline Mancel** menciona un programa creado por el servicio público de España que ha desarrollado un observatorio que encuadra competencias técnicas y profesionales y competencias transversales. Hace estudios cualitativos y cuantitativos. Asimismo, este observatorio analiza las ofertas de empleo para analizar las competencias que buscan las empresas. La información obtenida es muy útil y se proporciona a los servicios de las CCAA.

En cuanto a la ponencia de **Iñigo Araiztegui**, del País Vasco señala que esta región está haciendo un gran trabajo en formación. Director del Departamento de Internacionalización en TKNIKA.

El Gobierno vasco está en contacto con empresas, clústeres vinculados al desarrollo inteligente de la región, empresas de la robótica, biosalud. Esto es un proceso permanente en curso. Centro de excelencia de Formación profesional ELCA, tiene un observatorio. Este observatorio se ha centrado en 10 países distintos a nivel regional analizando 12 puestos de trabajo. Han observado que las competencias van cambiando, no hay una destrucción de empleo, en el sector industrial hay empleo, se valora la versatilidad del trabajador que tenga esos conocimientos técnicos y sea flexible para cambiar de trabajo (*hard skills*) y por supuesto, las *soft skills* (personalidad). Para especializarse se debe previamente haber adquirido las competencias básicas.

Información de interés: Enlace al evento

[https://cor.europa.eu/en/events/Pages/Investing-Skills-Europe-regions-cities.aspx#msdyntrid=K7GbcQMj9f6cDocFJ2kBbf6xYLZTvny\\_mpm\\_HM\\_adsI](https://cor.europa.eu/en/events/Pages/Investing-Skills-Europe-regions-cities.aspx#msdyntrid=K7GbcQMj9f6cDocFJ2kBbf6xYLZTvny_mpm_HM_adsI)

## Ponentes

### João Santos

Experto en educación y aprendizaje. DG empleo, asuntos sociales e Inclusión (DGEMPL) de la Comisión Europea

### Kate Feeney

Miembro del gobierno ejecutivo Local: Dun Laoghaire Rathdown County Council, miembro de Comisión ECON

### Tanya Hristova

Mayor of Gabrovo BG. Jefa Comisión SEDEC

Comité Europeo de las Regiones

### Giuseppe Varacalli

Miembro del Consejo Municipal Gerace, miembro de la Comisión CIVEX

### Adriana Sukova

Directora general de DG Empleo, Asuntos sociales de la Comisión Europea

### Iñigo Araiztegui

---

Directo del Departamento de Internacionalización en TKNIKA.

País Vasco

### Nathalie Sarrabezolles

---

Consejera del departamento del Consejo de Finistere, miembro de la Comisión NAT

Jefe de la Comisión COTER

### Dragos Pislaru

---

Presidente Comisión de Empleo y Asuntos Sociales

### Karen Maguire

---

Jefa División de Empleo Local, Competencias e Innovación Social (OCDE)

### Caroline Mancel

---

Jefa General Actiris y Directora del Network de Servicio de empleo público

### Julie Fionda

---

Deputy Head of Unit 'Skills Agenda', DG EMPL, European Commission

### Marie-Louise Ronnmark

---

Umeå Municipal Council, CoR member

### Michaela Palasova

---

Head of the Trnava Region Brussels Representation Office, Automotive Skills Alliance Regional Implementation Working Group Co-Lead

Automotive Regions Alliance, Pact for Skills

### Pieter Moderman

---

Director of Platform Talent for Technology and one of the founders of the Katapult network, CoVE

### Pieter Moderman

---

Director of Platform Talent for Technology and one of the founders of the Katapult network, CoVE