

Índice de Igualdad de Género 2023

Una transición sostenible para todos: ¿dónde se entremezclan la igualdad de género y el Pacto Verde Europeo?

24/10/2023 de 10:30 a 13:00

Webinar

Organizador	EIGE
Lugar	Online
Sector S4	Temas transversales
Temática	Igualdad de género y Pacto Verde
Agenda	<ul style="list-style-type: none">• Publicación del Índice de Igualdad de Género 2023: ¿Ganando impulso?• Es hora de cambiar: La encuesta EIGE revela grandes diferencias de género en el uso del tiempo• Mesa redonda: #3StepsForward hacia una transición verde inclusiva

Resumen:

El 24 de octubre, el Instituto Europeo de Género (EIGE) presentó los resultados del Índice de Igualdad de Género anual en una conferencia virtual transmitida en vivo desde el estudio multimedia del Parlamento Europeo. Esta presentación reveló las nuevas puntuaciones sobre igualdad de género en la Unión Europea (UE) y todos los Estados miembros, proporcionando una visión general de la situación actual, destacando mejoras y señalando áreas que requieren mayor atención. Es importante mencionar que los datos para el Índice de 2023 se basan principalmente en información recopilada en 2021 y 2022.

El Índice de Igualdad de Género otorga a la UE y a los Estados miembros una puntuación del 1 al 100, donde una puntuación de 100 representaría la plena igualdad entre mujeres y hombres. Los resultados destacan que el Índice de Igualdad de Género para la UE ha superado los 70 puntos por primera vez, mostrando un crecimiento de 1.6 puntos desde 2022. Este aumento es el mayor incremento anual en la puntuación general desde la creación del Índice en 2013.

Para abordar la falta de datos actualizados y de alta calidad en la UE relacionados con el tiempo dedicado al cuidado no remunerado de niños, cuidado a largo plazo y tareas domésticas, el Índice se complementó con una encuesta específica. Hace una década, EIGE introdujo el Índice de Igualdad de Género como una referencia para evaluar el estado de la igualdad de género en la UE. En cada edición anterior, se llegó a la conclusión de que el progreso era lento. Sin embargo, en la edición de este año, se observó el mayor salto anual en la puntuación general en la historia del Índice: la UE alcanzó 70.2 puntos de un total de 100.

La directora de EIGE, Carlien Scheele, resaltó que, a lo largo de los años, la UE ha avanzado en dirección a la igualdad de género, pero también reconoció que estos avances son frágiles y que, en la actualidad, solo Suecia ha logrado superar los 80 puntos en el Índice, aunque este país representa tan solo alrededor del 2% de la población de la UE. Scheele enfatizó la importancia de no permitir que se posponga el trabajo en pro de la igualdad de género y la necesidad de actuar en todos los niveles para lograr un progreso continuo.

Además, se destacó que la brecha de género en el cuidado se está reduciendo, no porque los hombres estén asumiendo más responsabilidades en este ámbito, sino porque las mujeres están disminuyendo su carga de trabajo en este sentido. Aunque la tecnología y el aumento de la participación laboral



femenina pueden haber contribuido a este cambio, se enfatizó que la tecnología por sí sola no puede lograr los cambios estructurales necesarios para cerrar por completo esta brecha.

El texto también abordó los avances en la representación de las mujeres en puestos de liderazgo en juntas directivas de empresas, resaltando el papel de los cambios legislativos en esta mejora. Sin embargo, se señaló que se requiere una acción más específica en el ámbito político para acelerar el progreso.

A pesar del progreso logrado, se subrayó que el mercado laboral sigue siendo tan segregado por género como hace una década, y se destacó que la transición verde y digital exige la capacitación y recualificación de las personas. Las mujeres corren el riesgo de ser marginadas debido a su menor representación en campos STEM, lo que contribuiría a la persistencia de la brecha de género en las oportunidades laborales.

En cuanto a la posición de España en el Índice de Igualdad de Género, se mencionó que ocupa el cuarto lugar en la UE, con una puntuación de 76.4 puntos, lo que representa una mejora de 6.2 puntos con respecto a la puntuación de la UE en su conjunto. Se destacó que desde 2010, España ha logrado un aumento de 10.0 puntos en su puntuación, impulsado principalmente por mejoras en los ámbitos de poder y tiempo. Desde 2020, España ha aumentado su puntuación en 1.8 puntos y ha mejorado su posición en dos lugares. Sin embargo, se mencionó que su posición en el ámbito del trabajo ha descendido cinco lugares y que en el ámbito de la salud ha bajado un lugar.

El Índice de Igualdad de Género 2023 se enfoca en la transición socialmente justa del Pacto Verde Europeo, analizando aspectos como las actitudes y comportamientos públicos sobre el cambio climático y la mitigación, la energía, el transporte y la toma de decisiones. Se resaltó que la transición verde ofrece oportunidades y beneficios tanto para mujeres como para hombres, pero también puede generar desafíos sociales, incluidas las desigualdades de género. Se hizo hincapié en que es esencial abordar estas cuestiones para lograr los objetivos del Pacto Verde Europeo y promover sociedades igualitarias de género. Sin embargo, se destacó que la falta de datos desglosados por sexo limita la formulación de políticas de género responsivas en los sectores de transporte y energía, lo que dificulta la creación de sistemas más efectivos.

Información de interés:

[2023 Gender Equality Index](#)



Ponentes

Carlien Scheele

Directora, EIGE

eige.sec@eige.europa.eu

Carmen Niethammer

Especialista Senior en Género, Banco Europeo de Inversiones

+352 43 79 1

Dimitrios Papadimoulis

Vicepresidente del Parlamento Europeo responsable de Igualdad de Género y Diversidad

dimitrios.papadimoulis@europarl.europa.eu

Anke Stock

Experta en cuestiones de género y abogada, Women Engage for a Common Future (WECF)

anke.stock@wecf.org

Jolanta Reingarde

Investigadora/analista senior, EIGE

jolanta.reingarde@eige.europa.eu