

Skills in the health sector

15/05/2024 de 14:30 a 16:00

Reunión

Organizador	ERRIN
Lugar	ERRIN office, Rue du Luxembourg 3
Sector S4	Salud
Temática	Salud
Agenda	

Resumen:

[The Pact for skills, the EU Year of skills and other European Commission initiatives related to health workforce](#)

Tras la presentación, **Cédric Daumas, Christoph Spegele**, presenta a la región de Baviera. Enseña las muestras de iniciativas en salud. En el contexto del fin del año de las competencias, subraya la importancia de aumentar las habilidades en la Unión Europea.

Se han desarrollado 2000 eventos sobre las competencias. Muestra la agenda de las competencias.

El pacto de competencias es una red para unir fuerzas y mejorarlas en las personas en la edad de trabajar.

Han obtenido 21 asociaciones de habilidades a escala. Y para el año 2030 alcanzara la recapacitación de oportunidades para 25 millones de personas.

La salud es uno de los ecosistemas en los que nos centramos, pero son diversos los sectores en los que hay que desarrollarse. Muestra un balance de las actividades llevadas a cabo entre 2022 y 2023.

A nivel europeo, las iniciativas que han llevado a cabo en el sector de la salud. Por ejemplo, el clúster de salud en el que han contribuido a la creación de 5 proyectos en activos medicos.

También el proyecto HEROES Joint action, mejorando las herramientas en términos sanitarios y con la enfermería mejorando el reclutamiento y la retención.

- ❖ *BeWell Blueprint* alianza para un futuro sanitario estrategia en competencias digitales y verdes (2023-2026):
- ❖ *Recovery and resilience programmes*: muestra las medidas tomadas derivadas de este programa que se creó tras la pandemia.

The Large Scale partnership for the Health Ecosystem (BeWell project)

Michele Calabrò de EUREGHA European Regional and Local Health Authorities, muestra el proyecto [BeWell](#).

El proyecto tiene 4 actividades clave:

- Capacidades en inteligencia
- Capacidades en estrategias para comprender las transiciones verdes y digital
- El programa piloto
- Escala de participantes

Large scale Partnership for the Health Ecosystem:

El consorcio BeWell se coordinadora y administrara el proyecto hasta junio de 2026 aunque la idea es que continúe posteriormente.

El objetivo es juntar todas las partes en todos los niveles involucradas.

Retos:

Primero enfrentarse al Covid y las crisis derivadas del mismo, la crisis energética... la transición verde y digital deben tenerse en cuenta en el dominio público.

Quieren mejorar las capacidades para responder a las brechas y retos que surjan en el sector de salud.

Actividades:

Comenzaron en 2022, tuvieron comité ente todos mejorando las capacidades, que es necesario y mejorar el aprendizaje y CV. Muestra imágenes de las acciones llevadas a cabo y las propuestas futuras. Cuentan con más de 40 miembros parte.

Para formar parte utiliza el código 1034 en la página [BeWell](#)

A continuación, participa **Claire Nassiet**. Explica en que consiste EIT es una organización de la UE y su trabajo es innovación. Está formado por oficinas regionales, empresas, universidades...

Objetivos: el modelo en UE de salud sea accesible y gratuito para toda la ciudadanía y otorgar aprendizajes, nuevas tecnologías o facilidades.

Posteriormente muestra ejemplos técnicos en salud en regiones de la UE.

El partenariado de capacidades en la industria de salud:

Subraya de nuevo los retos de la transición digital y verde. La regulación en las empresas, falta de la cadena de valores, diversidad o inclusión e igualdad en las empresas.

El objetivo es adelantarse a las necesidades futuras ya que es un proceso rápido y cambiante y hay que evitar la brecha.

Como participar: subirán los documentos pdf a la plataforma

- Toma de contacto con Claire Nassiet, Jefa de Innovacion y Healthcare transformation
- Registrarse en el Pact of Skills platform.

The Large Scale Skills Partnership for Long-Term Care (LTC)

Orazio Fiorini, de EASPD, European Association of Service providers for Persons with Disabilities

Describe las sesiones que han ido llevadas a cabo desde 2022 cuando comenzó la *LTC* para mejorar la calidad de los cuidados en las personas con discapacidades.

Han identificado distintas habilidades para elaborar acciones. En términos de digitalización han visto que había una gran barrera para asistir a las personas. También había una falta de personas de manera personalizada en los cuidados. Esto debía cambiar.

El objetivo era entrenar, enseñar a 1.500 personas en el primer año del proyecto.

Más info en: https://mcusercontent.com/47548462519f84ab547c39ce9/files/924f3bd3-c7aa-da4e-c83c-594771ce687a/Driving_Up_Training_Life_Long_Learning_in_Long_Term_Care.pdf

El objetivo es buscar una estrategia para involucrar nuevos participantes.

Información de interés:

- <https://errin.eu/>

Ponentes

Cédric Daumas

LÎle-de-France Region Brussels office

Christoph Spegele

DG SANTE unit C.2 "State of Health, European Semester, Health Technology Assessment"

Michele Calabrò,

EUREGHA

Claire Nassiet

EIT Health